

CODICE ETICO

tea  tekgroup

2025

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

INDICE

INTRODUZIONE.....	2
VISION.....	3
MISSION.....	3
1. IL GRUPPO TEA TEK.....	2
2. I NOSTRI VALORI.....	4
2.1 INCLUSIONE.....	4
2.2 SPIRITO DI SQUADRA.....	4
2.3 DEDIZIONE SUL CAMPO.....	4
2.4 SFIDA E RESILIENZA.....	5
2.5 AUTENTICITÀ.....	5
2.6 EFFICIENZA.....	5
3. I PRINCIPI CHE CI ISPIRANO.....	5
3.1 RESPONSABILITÀ.....	5
3.2 TRASPARENZA.....	5
3.3 LEGALITÀ E CORRETTEZZA.....	6
3.4 CONCORRENZA.....	6
3.5. LOTTA AL RICICLAGGIO.....	6
3.6 CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ.....	6
3.7 SVILUPPO SOSTENIBILE.....	7
3.8 INNOVAZIONE.....	7
3.9 RISERVATEZZA E TUTELA DELLE INFORMAZIONI.....	7
3.10 PARITÀ DI GENERE.....	7
4. GLI OBIETTIVI.....	8
5. I DESTINATARI E DIVULGAZIONE DEL CODICE.....	8
6. L'EFFICACIA.....	9
7. ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTI DEL CODICE.....	9
8. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDERS.....	9
8.1. PRINCIPI GENERALI.....	9
8.2. RISPETTO DELLE PERSONE E DEI LORO DIRITTI FONDAMENTALI.....	10
8.3 RAPPORTI CON I SOCI E CON GLI AZIONISTI.....	11
8.4 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	11
8.5. RAPPORTI CON I CLIENTI.....	11
8.6 RAPPORTI CON I FORNITORI, CONSULENTI E APPALTATORI.....	12
8.7. RAPPORTI CON I PARTNER COMMERCIALI.....	13
8.8. RAPPORTI ISTITUZIONALI E CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE.....	13
8.9 RAPPORTI CON I MEDIA.....	14
8.10 OBBLIGHI PER IL PERSONALE E COLLABORATORI.....	14
8.11 CONTRIBUTI, SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI.....	14
8.12 OBBLIGHI PER IL PERSONALE E COLLABORATORI.....	14
9. SICUREZZA E SALUTE.....	15
10. PRINCIPI AMBIENTALI.....	16
11. TUTELA DI MARCHI E BREVETTI.....	16
11.1 UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI.....	16
12. PRINCIPI DELLE SCRITTURE CONTABILI.....	17
12.1. BILANCIO.....	17
12.2. ADEMPIMENTI TRIBUTARI.....	17
13. GOVERNANCE ETICA DEI SISTEMI DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE.....	18
14. INFORMATION TECHNOLOGY.....	18
15. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA.....	18
15.1 SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI.....	19
15.2 SANZIONI.....	20
16. NORMA FINALE DI RINVIO.....	20

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

INTRODUZIONE

LETTERA DI PRESENTAZIONE

“
Cari Stakeholders,
con orgoglio vi presentiamo il nuovo **Codice Etico** del Gruppo TEA TEK.
Questo è lo strumento mediante il quale condividiamo a Voi tutti i principi ed i valori che guidano il nostro agire quotidiano, le nostre scelte ed il nostro operare.
Gli stessi principi e valori a cui Vi chiediamo di ispirarvi e di rispettare ogni giorno ciascuno nello svolgimento delle proprie funzioni.
Il nostro Codice Etico non è solo un insieme di regole da rispettare, uno strumento di autoregolamentazione, ma rappresenta il nostro impegno comune a mantenere elevati standard, prima morali e di conseguenza anche professionali.
Ecco perché deve rappresentare la nostra guida, in modo da assicurare che ogni nostra azione sia sempre orientata da trasparenza, correttezza e responsabilità.
Questo Codice è anche uno strumento per raccontare la nostra storia, con esso ci presentiamo e ci proponiamo a tutti i nostri Stakeholders, condividendo i nostri ideali, la nostra Mission ed il nostro impegno quotidiano verso la crescita sostenibile dei mercati di riferimento in cui operiamo.
Pur essendo un Gruppo multinazionale, manteniamo, con fierezza, salde, le nostre radici locali, improntate alla dedizione, all'intraprendenza ed al continuo miglioramento, radici solide che ci hanno permesso di affrontare lo scenario globale, a volte anche molto complesso, nel quale ad oggi ci siamo affermati senza mai annullare la nostra identità, anzi, valorizzandola e portando i nostri valori e le nostre abilità, cuore pulsante del nostro agire, in tutto il mondo con entusiasmo e unità di intenti.
Questo è per noi il Codice Etico del Gruppo TEA TEK, non una celebrazione di parole, precetti e definizioni ma azione, rappresentazione del nostro energico impegno e della nostra continua evoluzione.
In tale contesto, ognuno di noi gioca un ruolo importante nel mantenere viva questa cultura etica, ecco perché è fondamentale che ciascuno dedichi del tempo a leggerlo con attenzione, in modo da farlo proprio per renderlo vivo ogni giorno.

“

Gli Azionisti

**VOGLIAMO RENDERE IL NOSTRO PIANETA
MERAUVIGLIOSAMENTE VIVIBILE.
PASSIONE, ENERGIE E TECNOLOGIE
PER SALVAGUARDARE PERSONE E AMBIENTE.**

MISSION

Per soddisfare le esigenze più sfidanti della **filiere green**,
investiamo con coraggio nello sviluppo di un Gruppo internazionale
che combina **competenze specialistiche** e capacità produttive
autonome.

Progettiamo e realizziamo **soluzioni impiantistiche**
su misura per le **energie rinnovabili** e la **gestione delle acque**,
distinguendoci per trasparenza e responsabilità.

Unire il **benessere** delle nostre persone a quello della collettività è la nostra
missione di **responsabilità sociale**.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

1. IL GRUPPO TEA TEK

Lo *sviluppo sostenibile* rappresenta da sempre la *Mission* del Gruppo TEA TEK, che opera nei mercati di riferimento, quali la produzione di energie rinnovabili nel settore dell'energia solare, l'installazione di impianti di efficientamento delle risorse idriche, l'esecuzione di attività di revamping e lo sviluppo di tutte le tecnologie ad esse connesse. In tale ottica il nostro Gruppo ha sempre cercato di ottenere l'efficientamento ed il continuo miglioramento delle tecnologie dei mercati di riferimento. Negli anni è stata fondamentale, per il Gruppo TEA TEK, la costruzione di legami e relazioni di fiducia con gli Stakeholder, con i Clienti e con i Dipendenti, e per mezzo di essa, il Gruppo è riuscito a creare e mantenere ben solida la propria identità, al fine di affermarsi nell'intero contesto globale, divenendo identità in grado di ispirare ed orientare i propri Clienti e *competitor* nel mondo delle risorse rinnovabili. L'obiettivo principale è stato ed è tuttora, quello di ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre i consumi e minimizzare gli sprechi, al fine di aumentare efficienza e produttività nel pieno rispetto del contesto ambientale in cui viviamo.

Il Gruppo TEA TEK nel corso della sua storia, ha scelto ed applicato quotidianamente i valori ed i principi presenti in questo Codice, valori che la guideranno anche in futuro.

2. I NOSTRI VALORI

2.1 INCLUSIONE

Il Gruppo TEA TEK è fautore di una società inclusiva volta a sviluppare nelle persone TEA TEK lo stato di appartenenza alla realtà aziendale, sentendosi accolti e avvolti, ripudiando ogni forma di discriminazione che sia relativa alla razza, sesso, cultura, religione, disabilità. Il Gruppo TEA TEK si ispira alla promozione dell'inclusione come valore da adottare nell'ambiente lavorativo di ogni Società del Gruppo, contrastando l'isolamento sociale e favorendo la creazione e valorizzazione di un senso di appartenenza.

2.2 SPIRITO DI SQUADRA

Lo spirito di squadra è la forza che unisce il Gruppo, alimentato da cooperazione ed armonia delle risorse. È il valore grazie al quale si è in grado di raggiungere traguardi più grandi di quelli raggiungibili da soli. Il valore della collaborazione rappresenta il supportarsi a vicenda, valorizzare le diversità e condividere successi e difficoltà, trasformando ogni sfida in un'opportunità per crescere e migliorare come Gruppo.

2.3 DEDIZIONE SUL CAMPO

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

La dedizione sul campo è il pilastro dell'impegno quotidiano del Gruppo T.E.A. TEK. Essa incarna la passione e la determinazione con cui vengono affrontate le sfide, grandi o piccole che siano. Significa agire con passione e determinazione nelle attività quotidiane, garantendo che ogni azione, decisione e risultato siano guidati dall'impegno a fare sempre meglio. La dedizione sul campo rappresenta la capacità di adattamento, la resilienza e capacità di continuare a spingersi in avanti anche nei momenti più difficili.

2.4 SFIDA E RESILIENZA

Affrontare le sfide con resilienza significa abbracciare ogni ostacolo come un'opportunità di crescita e trasformazione. È la capacità di rialzarsi dopo ogni difficoltà, imparare dai momenti difficili e perseverare con determinazione e forza d'animo. La sfida ci spinge oltre i nostri limiti, mentre la resilienza ci dà il coraggio di affrontare l'ignoto con fiducia e speranza. Insieme, sfida e resilienza rappresentano la nostra forza interiore e la nostra capacità di superare qualsiasi avversità, trasformando le difficoltà in successi e le esperienze in saggezza.

2.5 AUTENTICITÀ

L'autenticità è il coraggio di essere sé e di esprimere con sincerità chi siamo, senza avere il timore di giudizi. Essere autentici significa vivere in armonia con i nostri valori e le nostre emozioni, mostrando al mondo la nostra essenza.

2.6 EFFICIENZA

L'obiettivo primario del Gruppo TEA TEK è di perseguire la massima efficienza nell'erogazione delle prestazioni, cercando di garantire un servizio ottimale ed adeguato alle esigenze dei suoi clienti, nel rispetto dell'ambiente e degli standard di mercato.

3. I PRINCIPI CHE CI ISPIRANO

Il presente Codice Etico è un documento ufficiale del Gruppo TEA TEK e sancisce i principi generali e le regole di comportamento cui sono soggetti tutti coloro i quali operano nel contesto aziendale.

3.1 RESPONSABILITÀ

Il Gruppo TEA TEK seleziona quelli che ritiene i migliori professionisti nei mercati di riferimento, fornendo loro gli strumenti necessari per svolgere al meglio le funzioni connesse ai loro incarichi ed al proprio ruolo. Ciò consente a ciascuno di assumersi responsabilità adeguate, agendo sempre in linea a determinati standard morali e professionali e salvaguardando in tal modo la reputazione del Gruppo.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

3.2 TRASPARENZA

Il Gruppo TEA TEK si impegna a fornire le dovute informazioni, sia all'esterno che all'interno del contesto aziendale, in modo chiaro, completo e veritiero, adottando una comunicazione verbale o scritta, di facile ed immediata comprensione. In tal modo, si garantisce all'interlocutore di assumere decisioni consapevoli, assicurando la trasparenza informativa, sia per quanto concerne la fedeltà, correttezza e puntuale rappresentazione di dati, sia la veridicità dei documenti ufficiali e delle altre comunicazioni sociali.

3.3 LEGALITÀ E CORRETTEZZA

Il Gruppo TEA TEK promuove comportamenti corretti e il rispetto delle leggi e delle direttive nazionali ed internazionali nonché il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività d'impresa, sia in termini di etica, sia secondo l'osservanza della Legge applicabile, del Contratto di Lavoro o di altri contratti di volta in volta applicabili. I Destinatari devono sempre conformare la propria condotta alle disposizioni ed alle procedure aziendali nel rispetto delle regole stabilite dalla legge e dai contratti in essere con le Società del Gruppo. I comportamenti dei soggetti che assumono ruoli apicali (amministratori, sindaci, dirigenti, ecc.), devono essere sempre improntati alla legalità, correttezza e all'equità, in quanto modelli di riferimento per tutti. In nessun caso è tollerato il perseguimento di un interesse societario in violazione delle norme di legge ovvero la realizzazione di situazioni di conflitto di interessi, in vista di un indebito vantaggio, proprio o di terzi.

3.4 CONCORRENZA

Il Gruppo TEA TEK rispetta e promuove il valore della leale concorrenza, incoraggiando uno spirito imprenditoriale ispirato alla piena legalità, correttezza, alla sana competizione ed alla trasparenza nei confronti di tutti gli operatori e *competitor* presenti sul mercato.

3.5 LOTTA AL RICICLAGGIO

Ad ogni destinatario è richiesta la massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i propri partner in affari, nel pieno rispetto della normativa in materia di lotta al riciclaggio e ripudia qualsiasi condotta atta a impiegare, sostituire, trasferire, o comunque occultare, somme di denaro di cui si conosca, o si sospetti, la provenienza illecita, interna o esterna al Gruppo TEA TEK.

3.6 CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ

Il Gruppo TEA TEK crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Gli amministratori, soci, dipendenti e collaboratori hanno l'obbligo di rispettare ed applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, segnalando all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

Il Gruppo TEA TEK condanna ogni forma di associazione criminale, sia in ambito nazionale che internazionale, e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in associazioni criminali e a non finanziarne o agevolarne le attività. È fatto espresso divieto ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori di porre in essere, anche per interposta persona, qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso a forme di organizzazione criminale, associazioni per delinquere, associazioni di tipo mafioso, associazioni finalizzate alla immigrazione clandestina o allo sfruttamento di lavoro irregolare (caporalato), sia in ambito nazionale che internazionale.

3.7 SVILUPPO SOSTENIBILE

Il Gruppo TEA TEK è consapevole che nell'adozione delle strategie aziendali assumono rilievo i criteri ESG (*Environmental, Social e Governance*), in virtù dei quali il Gruppo si pone l'obiettivo di promuovere uno sviluppo equo e sostenibile, mirando ad offrire soluzioni innovative che rispondano ai criteri di sostenibilità. L'attenzione alle problematiche ambientali e l'adozione di tutte le misure atte a limitare e per quanto possibile annullare l'impatto negativo dell'attività economica sull'ambiente sono le linee guida del suo agire quotidiano.

3.8 INNOVAZIONE

Il Gruppo TEA TEK fonda la propria cultura aziendale nel progresso, promuovendo soluzioni avanzate rispetto a quelle già presenti e proponendo nuove idee creative e soluzioni originali. Nel rispetto di questo principio si riconosce come primaria esigenza la tutela dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale propri e di terzi.

3.9 RISERVATEZZA E TUTELA DELLE INFORMAZIONI

Coloro che agiscono in nome e per conto del Gruppo TEA TEK hanno l'obbligo di garantire la riservatezza delle notizie e delle informazioni¹ di cui vengano a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni, anche dopo la cessazione del rapporto con il Gruppo, salvo che tali informazioni non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti. Non è consentito rilasciare informazioni, prima della loro comunicazione alle parti interessate, né di condividere informazioni riservate inerenti al personale aziendale (salari, livelli retributivi, ecc.).

¹ Rientrano tra le informazioni riservate, a titolo esemplificativo, quelle in merito a strategie, risultati economico/finanziari, strategie di business, contratti o partnership o ad attività ispettive o di indagine in corso presso le società del Gruppo.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

3.10 PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo TEA TEK s'impegna nel garantire il rispetto del principio di parità di genere, promuovendo la possibilità per le donne di raggiungere posizioni apicali e manageriali nel mondo del lavoro, altresì garantendo la loro attiva partecipazione e tutelando anche nel loro ruolo di madri, nel pieno rispetto della normativa vigente.

Il Gruppo TEA TEK promuove tale valore in tutte le Società, individuando nello sviluppo del ruolo sociale delle donne prima che un diritto individuale, un dovere sociale.

4. GLI OBIETTIVI

L'obiettivo del Codice Etico del Gruppo TEA TEK è quello di stabilire i valori comuni che guidano ed ispirano l'agire di tutte le Società facenti parte di esso, accomunandole dall'impegno e dal rispetto di comportamenti etici, quale condizione imprescindibile per il conseguimento della *Mission*.

Con il presente Codice il Gruppo TEA TEK promuove il rispetto a tutte le Società facenti parte di esso, dei principi di Responsabilità Sociale, di Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Anticorruzione, e statuisce che gli stessi siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, dai componenti della catena di fornitura, dai Destinatari e da tutte le parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una costruttiva interazione.

Ulteriore scopo del presente Codice è quello di prevenire la commissione di illeciti o comportamenti irresponsabili che potrebbero essere posti in essere da chi opera in nome o per conto delle Società stesse.

Inoltre, al fine di rafforzare il proprio impegno in ambito sociale e promuovere valori di integrità ed etica aziendale, il Gruppo aderisce ai principi della *Social Accountability*, rifiutando l'impiego di lavoro infantile, l'impiego di lavoro forzato e obbligato, vietando pratiche disciplinari scorrette, tutelando la salute e sicurezza dei lavoratori e il loro benessere, rispettando il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto e i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione.

L'enunciazione di tali valori all'interno di un apposito Codice Etico è anche funzionale alla costruzione di rapporti di fiducia sia perché contribuisce a creare un contesto di lavoro sano, inclusivo e rispettoso, sia perché costituisce un presidio volto alla tutela dell'immagine, della reputazione e della credibilità nei rapporti con tutti gli *Stakeholders*, anche in termini di ispirazione, fiducia ed affidabilità.

5. I DESTINATARI E DIVULGAZIONE DEL CODICE

I Destinatari del presente Codice Etico sono i soci, gli azionisti, Dipendenti, fornitori, Media, Clienti, *competitor*, istituzioni pubbliche, e chiunque (persone fisiche, enti o imprese terze) instauri con il Gruppo

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

TEA TEK, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, rapporti di collaborazione o di *partnership*.

A tali Destinatari il Gruppo TEA TEK richiede, *in primis*, di conoscere i principi ed il contenuto del Codice Etico, di rispettarli rigorosamente ed applicarli nello svolgimento delle attività e degli incarichi professionali, adeguando i propri comportamenti e le proprie azioni a quanto ivi espresso.

A tal fine, Il Codice Etico del Gruppo TEA TEK è portato a conoscenza di tutti i destinatari mediante pubblicazione sul Sito istituzionale di Gruppo.

6. L'EFFICACIA

I comportamenti prescritti dal presente Codice integrano, sotto il profilo etico, la condotta rilevante ai fini del compiuto e corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà e diligenza attesi per ciascuno, nonché del generale obbligo di buona fede esigibile nei confronti di tutti i Destinatari.

Ogni Destinatario è tenuto a rispettare le disposizioni del Codice, sia nei rapporti diretti e interni con il Gruppo TEA TEK, sia nelle interazioni reciproche, sia nelle relazioni esterne condotte in nome delle Società. In nessun caso saranno giustificati azioni, omissioni o comportamenti che violino i principi e i valori sanciti dal Codice, nemmeno se motivati dall'intenzione di agire nell'interesse o a vantaggio di una delle società del Gruppo TEA TEK.

7. ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTI DEL CODICE

Il presente Codice Etico è approvato ed adottato da ciascuna Società del Gruppo mediante delibera del proprio Organo amministrativo. Il Gruppo TEA TEK potrà modificarlo ed integrarlo anche sulla scorta dei suggerimenti, indicazioni e proposte avanzate dagli organismi di vigilanza nonché in base agli aggiornamenti normativi.

8. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDERS

Il successo del Gruppo TEA TEK è il risultato del contributo professionale e umano delle persone che vi operano, per tale motivo, il Gruppo TEA TEK promuove, *in primis*, il rispetto delle persone e ne riconosce il valore, e per l'effetto persegue la massima valorizzazione dell'individualità, del merito, del talento, delle competenze e della managerialità.

Di seguito vengono enunciati i principi e i valori che il Gruppo TEA TEK pone a fondamento delle decisioni e della propria condotta, nelle relazioni con le varie categorie di *Stakeholders* e che devono caratterizzare i comportamenti di tutti i soggetti facenti parte della sua organizzazione.

8.1. PRINCIPI GENERALI

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Il Gruppo TEA TEK agisce nel rispetto della normativa vigente, nonché nel rispetto dei principi aziendali di *business conduct* e delle procedure a tale scopo preordinate, garantendo che le condotte d'impresa siano allineate alle esigenze della società e del territorio. Per questo motivo, ogni Società del Gruppo esige dai propri amministratori, *manager*, Dipendenti, *partner* e, in genere, da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza degli interessi aziendali, anche di fatto:

- il rispetto dei principi e valori enunciati nel presente Codice;
- il rispetto delle normative vigenti e di tutti i relativi aggiornamenti legislativi inclusa l'armonizzazione alla normativa europea ed internazionale;
- il rispetto dei principi aziendali e delle procedure;
- l'adozione di comportamenti corretti, tali da non pregiudicare l'affidabilità morale e professionale di tutte le società appartenenti al Gruppo e dei singoli agenti.

Il Gruppo TEA TEK ispira le proprie attività ai principi di correttezza, trasparenza, legalità e chiarezza. Tutte le attività aziendali devono essere svolte con la massima scrupolosità, onestà, lealtà e impegno professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure, dei regolamenti aziendali e nel rispetto del Codice Etico. In particolare, il *management* e i responsabili di funzione aziendale devono tenere un comportamento esemplare nei confronti dei collaboratori, promuovere il rispetto delle norme del Codice Etico e impegnarsi affinché la conformità alle norme dettate dal presente Codice venga percepita come parte sostanziale del legame contrattuale.

Inoltre il Gruppo TEA TEK pone fondamentale importanza all'ascolto ed al dialogo, che sono alla base di relazioni che creano fiducia, per tale motivo s'impegna a:

- promuovere una comunicazione interna chiara e corretta al fine di consentire a ciascuno una partecipazione consapevole alla vita aziendale;
- sviluppare in chi ha compiti di responsabilità, una specifica sensibilità per cogliere i bisogni delle persone, nonché per valorizzare i loro suggerimenti e differenze di opinione, intendendoli quali opportunità di miglioramento e crescita aziendale, nell'ottica di un'apertura ad uno scambio costruttivo.

8.2. RISPETTO DELLE PERSONE E DEI LORO DIRITTI FONDAMENTALI

Il Gruppo TEA TEK si impegna a mantenere un comportamento orientato alla salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, alla tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute e della sicurezza delle proprie risorse umane. Inoltre promuove un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche e gli orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni di alcun genere.

Il Gruppo TEA TEK rispetta gli *International Labour Standard* (ILS) contemplati nelle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

A titolo di esempio, si menzionano le seguenti linee guida: il diritto di libertà associativa e il diritto alla contrattazione collettiva, la libertà nella scelta dell'impiego, l'esclusione di ogni forma di lavoro minorile

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

all'interno dei siti produttivi, l'esclusione di ogni forma di discriminazione, violenza o abuso sul posto di lavoro, la definizione degli *standard* minimi in tema di salute e sicurezza sul lavoro, la definizione del rapporto tra datore di lavoro e lavoratori Dipendenti sulla base di contratti riconosciuti dai diversi ordinamenti nazionali e, dove possibile, secondo termini che prevedano un impiego stabile e a tempo pieno.

Il Gruppo pone grande attenzione nella selezione e assunzione del Personale, garantendo pari opportunità, inclusione, merito ed eguaglianza in conformità alla legge ed alla contrattazione collettiva applicabile.

La selezione avviene nel rispetto dei requisiti legali, compreso l'inserimento obbligatorio delle categorie protette, e culmina con la sottoscrizione del contratto di lavoro, che definisce i termini fondamentali del rapporto. Tutto il Personale del Gruppo è assunto con regolare contratto di lavoro, con diritto a una retribuzione dignitosa e al trattamento previdenziale, contributivo ed assicurativo previsto dalle norme e dai contratti di lavoro vigenti. Il Gruppo si impegna a rispettare le leggi sul lavoro, rifiutando il lavoro irregolare, minorile e forzato. Il Gruppo TEA TEK contrasta favoritismi, nepotismo e discriminazioni di qualsiasi genere, gestendo i rapporti di lavoro con obiettività e rispetto dei diritti dei lavoratori.

I Dipendenti sono tenuti a collaborare diligentemente, rispettando le direttive aziendali e l'obbligo di fedeltà.

8.3 RAPPORTI CON GLI AZIONISTI

Il Gruppo TEA TEK garantisce adeguate condizioni affinché la partecipazione degli azionisti alle decisioni di loro competenza, sia diffusa e consapevole, promuovendo il confronto con le attese e gli interessi di ciascuno ed assicurando parità di informazione.

Il Gruppo TEA TEK ripudia ogni forma di esercizio occulto di potere gestorio da parte degli azionisti, avendo cura che questi non interferiscano con l'operato dell'organo amministrativo.

8.4 CORPORATE GOVERNANCE

Le società del Gruppo TEA TEK adottano un proprio sistema di corporate governance conforme a quanto previsto dalla legge e la cui condotta è ispirata ai criteri di massima trasparenza, oltre che ai principi e ai valori già richiamati nel presente Codice e nelle politiche aziendali.

8.5 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il Gruppo TEA TEK ripudia la corruzione in ogni sua forma ed esige dai propri *Stakeholders*, la rigorosa astensione da comportamenti idonei ad influire sul buon andamento e l'imparzialità della Pubblica Amministrazione, specie se volti ad ottenere per sé, per la Società di appartenenza o per i Soci qualsiasi indebito vantaggio.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

In tale ottica, i rapporti con i pubblici ufficiali, gli incaricati di pubblico servizio, gli impiegati pubblici e la Pubblica Amministrazione in generale, sono improntati alla massima trasparenza, lealtà e correttezza.

In particolare, sarà considerata in contrasto con le prescrizioni del presente Codice e, quindi, azione elusiva dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo del rischio di reato ex D. Lgs. 231/01 ogni forma di illecita pressione esercitata nei confronti di esponenti della P.A. chiamati ad adottare provvedimenti di interesse per la Società di appartenenza.

È fatto divieto offrire pagamenti impropri, offrire e/o procurare omaggi e servizi non dovuti, o qualsiasi altro vantaggio a funzionari pubblici, Dipendenti delle istituzioni pubbliche, per loro stessi o per i loro parenti e familiari. Nei rapporti con i funzionari pubblici è vietato farsi rappresentare da consulenti o terzi che possano trovarsi in conflitto di interesse con l'Amministrazione stessa. È altresì vietata qualsiasi condotta che, attraverso raggiri, miri a far conseguire a persone e/o alle Società del Gruppo indebiti vantaggi a fronte di ingiusti danni o esborsi al patrimonio di istituzioni pubbliche, dello Stato o della Regione. Le prescrizioni indicate in precedenza non devono essere eluse ricorrendo a forme diverse di aiuti e contribuzioni che, sotto la veste di incarichi, consulenze, pubblicità, etc., abbiano analoghe finalità di quelle vietate.

Ciascuna Società del Gruppo è dunque impegnata attivamente a rappresentare i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva; ad evitare falsificazioni e/o alterazioni dei rendiconti o dei dati documentali al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società.

In occasione di verifiche o ispezioni da parte delle autorità pubbliche competenti, i Destinatari, devono adottare un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione nei confronti degli organi ispettivi e di controllo. In tali ipotesi, il Gruppo ribadisce l'obbligo in capo a tutti i Destinatari di collaborare alle richieste degli organi di giustizia e/o di polizia con dichiarazioni vere e non omissive, fornendo tutte le informazioni necessarie per l'accertamento dei fatti.

È severamente vietato conseguire ingiustamente a danno della Pubblica Amministrazione italiana e/o del paese in cui di volta in volta l'impresa opera, contributi, finanziamenti ovvero erogazioni della stessa natura concessi o erogati sulla base di documenti falsi o mendaci o l'omissione di informazioni dovute.

I contributi, le sovvenzioni o i finanziamenti correttamente ottenuti non possono essere utilizzati per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.

8.6. RAPPORTI CON I CLIENTI

Per il Gruppo TEA TEK, il Cliente è il punto di riferimento, per tale ragione, ogni Società del Gruppo si pone come obiettivo di ascoltarne e comprenderne le esigenze, ricercare con continuità la personalizzazione delle proprie offerte, incrementando gli *standard* di qualità, in modo da accrescerne il grado di soddisfazione e gradimento dei propri prodotti e servizi.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

In armonia con gli obiettivi dichiarati, i contratti e le comunicazioni con i Clienti devono essere:

- ✓ chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori;
- ✓ conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche commerciali elusive o comunque scorrette;
- ✓ completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Il Gruppo TEA TEK si impegna a garantire il raggiungimento degli *standard* di qualità e sicurezza previsti e a monitorare periodicamente la qualità dei prodotti o dei servizi prestati alla clientela.

8.7 RAPPORTI CON I FORNITORI, CONSULENTI E APPALTATORI

Il Gruppo TEA TEK adotta criteri di selezione oggettivi e trasparenti e non esclude nessun fornitore qualificato dalla possibilità di concorrere.

Nella selezione dei fornitori e per il relativo acquisto di beni e servizi materiali e immateriali, ciascuna società del Gruppo TEA TEK deve rispettare i principi di trasparenza, concorrenza e parità di condizioni, basandosi su valutazioni obiettive e documentate riguardo competitività, qualità, utilità e prezzi di riferimento del mercato. In tale selezione è valutata anche la capacità degli stessi di garantire sistemi di qualità aziendali adeguati, risorse organizzative e rispetto della riservatezza dei dati.

Ciascuna Società del Gruppo TEA TEK si riserva la possibilità di adottare un albo fornitori con criteri di qualificazione inclusivi.

Analogamente, tutti gli acquisti delle Società devono essere condotti con lealtà, integrità, riservatezza e diligenza, rispettando le disposizioni e le procedure aziendali. A tal fine, i Destinatari coinvolti nel processo di acquisto, nella stipula di contratti o nell'assegnazione per conto delle Società del Gruppo TEA TEK devono agire con imparzialità e indipendenza evitando conflitti di interesse ed ogni fattispecie di illecito. Eventuali tentativi di alterare i rapporti commerciali devono essere segnalati immediatamente agli organismi di vigilanza.

8.8. RAPPORTI CON I PARTNER COMMERCIALI

La condivisione del presente Codice Etico con gli *Stakeholders* ed i *Partner* commerciali rappresenta presupposto necessario per l'instaurazione e il mantenimento dei rapporti di *partnership* commerciale con le terze parti.

I *Partner* commerciali devono essere individuati fra soggetti di comprovata integrità, onestà morale e professionale, competenza e solidità commerciale, ed i rapporti con essi devono essere improntati alla massima trasparenza, correttezza ed equità.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Ogni informazione fornita deve essere veritiera e completa e deve essere garantita la massima riservatezza dei dati e dei documenti ricevuti o scambiati durante le trattative e durante il rapporto di *partnership*.

Le società del Gruppo TEA TEK, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non instaurano rapporti commerciali con soggetti che non intendono operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente o che rifiutino di conformarsi ai valori ed ai principi previsti dal Codice e/o di attenersi alle *policy* e procedure aziendali.

8.9. RAPPORTI ISTITUZIONALI E CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE

Le società del Gruppo TEA TEK si impegnano a rappresentare gli interessi e le posizioni delle Società del Gruppo con le istituzioni pubbliche, in maniera trasparente, rigorosa e coerente. Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dai vertici aziendali.

Il Gruppo TEA TEK non eroga in alcun modo contributi a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni che abbiano finalità politiche e/o sindacali, a loro rappresentanti e/o candidati, che non siano consentiti in base alla normativa vigente.

8.10 RAPPORTI CON I MEDIA

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione ed informazione devono essere tenuti solo da soggetti espressamente incaricati in conformità alle procedure o regolamentazioni adottate dal Gruppo TEA TEK. La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi guida della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e deve essere volta a favorire la conoscenza delle *policy*, dei programmi e dei progetti del Gruppo. I rapporti con i Media devono essere improntati al rispetto della legge e del presente Codice Etico con l'obiettivo di tutelare l'immagine del Gruppo.

8.11 CONTRIBUTI, SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI

Il Gruppo TEA TEK può aderire alle richieste di contributi e donazione limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale, morale, sportivo o benefico e che coinvolgano un notevole numero di cittadini. In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, il Gruppo TEA TEK presta particolare attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

8.12 OBBLIGHI PER IL PERSONALE E COLLABORATORI

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Il Personale, i collaboratori del Gruppo TEA TEK, ed in particolare coloro che sono coinvolti nella catena di approvvigionamento, nei rapporti commerciali e qualsiasi altra relazione con gli *Stakeholder*, sono tenuti a rispettare le seguenti linee di condotta:

- **IMPARZIALITÀ:** tutto il Personale e i collaboratori del Gruppo TEA TEK devono garantire parità di trattamento a tutte le imprese in contatto con le Società del Gruppo, evitando qualsiasi atto arbitrario o trattamento preferenziale che possa danneggiare altre aziende.
- **RISERVATEZZA:** il Personale e i collaboratori si impegnano a proteggere la riservatezza delle informazioni fornite dalle imprese, astenendosi dal divulgarle o utilizzarle per scopi personali.
- **INDIPENDENZA E DOVERE DI ASTENSIONE:** ogni dipendente e collaboratore del Gruppo TEA TEK deve evitare attività che possano essere in conflitto con i propri doveri ed astenersi da situazioni che possano danneggiare l'immagine del Gruppo TEA TEK, evitando decisioni o attività che possano creare, anche solo apparentemente, conflitti di interesse con le Società.
- **REGALI ED ALTRE UTILITÀ:** Il Personale e i collaboratori non chiedono né accettano, per sé o per altri, regali e altre utilità offerti da fornitori, consulenti, appaltatori o concorrenti interessati alle forniture e agli appalti delle Società del Gruppo, fatta eccezione per quelle di mera cortesia correlate alle festività e che comunque non eccedano il modico valore.
- **ESECUZIONE DEI CONTRATTI:** La valutazione del rispetto delle condizioni contrattuali deve essere condotta in modo oggettivo e documentata per iscritto. La contabilizzazione deve avvenire nei tempi previsti dalle procedure aziendali di pagamento inerenti al ciclo passivo.

9. SICUREZZA E SALUTE

Le società del Gruppo TEA TEK si impegnano a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il Personale, ad ogni livello. Operano, inoltre, per tutelare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri *Stakeholders*.

A tal fine, vengono realizzati interventi di natura tecnica e organizzativa, attraverso l'introduzione di un sistema di gestione dei rischi e della sicurezza; una continua analisi del rischio, delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere; l'adozione di strumenti mirati alla prevenzione degli infortuni; il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro; l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

Le società del Gruppo si adoperano per il miglioramento continuo dell'efficienza delle strutture aziendali e dei processi che contribuiscono alla continuità dei servizi di prevenzione e protezione dei lavoratori.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Il senso di responsabilità, il comportamento e gli atteggiamenti assunti nei confronti degli aspetti aziendali relativi alla corretta gestione delle problematiche di salute e di sicurezza nonché di quelle ambientali, costituiscono parte integrante delle mansioni del Personale, a tutti i livelli, e sono, pertanto, elemento significativo di giudizio sulle prestazioni di ciascun dipendente e sulla qualità di quelle rese da terzi nei confronti delle Società del Gruppo.

10. PRINCIPI AMBIENTALI

La definizione e l'attuazione dei principi ambientali sono gestite in modo unitario e coerente in tutto il Gruppo, fungendo da riferimento per tutte le sue Società.

Queste si impegnano ad adottare strategie orientate al miglioramento continuo nella protezione e gestione dell'ambiente, concentrandosi sulla prevenzione dell'inquinamento e sulla riduzione dei rischi ambientali, seguendo i seguenti principi:

- gestire le risorse naturali e l'energia in maniera sostenibile, valorizzando l'uso efficiente, riducendo gli sprechi, promuovendo il consumo razionale e aumentando l'uso di fonti rinnovabili;
- progettare e implementare processi per prevenire l'inquinamento, ridurre l'impatto ambientale e prevenire incidenti, salvaguardando la salute dei Dipendenti e della popolazione, utilizzando le migliori tecnologie disponibili;
- mantenere l'impegno al miglioramento continuo, fissando obiettivi per ottimizzare la gestione delle risorse idriche, ridurre emissioni e rifiuti, minimizzare l'impatto visivo e acustico, e migliorare la rete di distribuzione elettrica;
- utilizzare strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio per valutare gli impatti ambientali e l'efficacia dei programmi di miglioramento;
- operare con un sistema integrato di gestione della sicurezza e dell'ambiente, rispettando la legislazione vigente e aggiornandosi costantemente sulle normative;
- sensibilizzare, formare e coinvolgere il Personale per raggiungere elevati standard di professionalità e responsabilità in tema di ambiente, salute e sicurezza.

11. TUTELA DI MARCHI E BREVETTI

Il Gruppo TEA TEK vieta espressamente ogni condotta volta all'alterazione o alla contraffazione di marchi e/o segni distintivi e di disegni e modelli nazionali od esteri o all'utilizzo degli stessi. Vieta altresì ogni condotta volta a introdurre nel territorio dello Stato italiano e negli altri Stati in cui opera, prodotti con marchi o altri segni distintivi alterati o contraffatti.

Il Gruppo TEA TEK vieta qualsivoglia attività di fabbricazione, commercializzazione, diffusione e/o di semplice utilizzo di prodotti, oggetti e beni realizzati usurpando o violando titoli di proprietà industriale di terzi o tali da indurre in inganno gli acquirenti sull'origine, provenienza o qualità del prodotto.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

11.1 UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI

I documenti, gli strumenti di lavoro, gli impianti, le dotazioni informatiche o analogiche ed ogni altro bene, materiale o immateriale (comprese le privative intellettuali, i marchi, i brevetti od altri titoli di proprietà industriale) di pertinenza delle Società del Gruppo TEA TEK sono utilizzati esclusivamente per la realizzazione dei fini istituzionali, con le modalità fissate dalle singole Società. Tali *asset* non possono essere impiegati dai Dipendenti o da altri destinatari del presente Codice per finalità personali, né essere trasferiti o messi a disposizione di terzi e devono essere utilizzati e custoditi con la medesima cura e diligenza di un bene proprio.

12. PRINCIPI DELLE SCRITTURE CONTABILI

Gli adempimenti contabili delle società del Gruppo TEA TEK devono rispettare i criteri della trasparenza, verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

I processi amministrativi, contabili e finanziari sono gestiti assicurando l'applicazione dei seguenti principi:

- segregazione dei ruoli e delle responsabilità in ogni fase del processo;
- tracciabilità delle attività al fine di poter ricostruire in ogni momento le attività svolte;
- implementazione di un sistema di controllo interno (SCI) finalizzato ad assicurare controlli di primo e secondo livello.

12.1. BILANCIO

Nella formazione del bilancio o di altri documenti similari, il vertice di ciascuna Società del Gruppo TEA TEK e tutti i destinatari comunque coinvolti in tale attività devono: rappresentare la situazione economica, patrimoniale o finanziaria con verità, chiarezza e completezza, facilitare in ogni modo lo svolgimento delle attività di controllo sia interne che esterne, presentare all'assemblea atti e documenti completi e corrispondenti alle registrazioni contabili, fornire agli Organi di Controllo competenti per ciascuna Società del Gruppo, informazioni corrette e complete sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria.

12.2. ADEMPIMENTI TRIBUTARI

Le Società del Gruppo TEA TEK si impegnano ad effettuare con completezza e trasparenza tutti gli adempimenti tributari previsti a loro carico dalla normativa territorialmente vigente e a collaborare, ove previsto, con l'Amministrazione finanziaria. Le dichiarazioni fiscali e il versamento delle imposte, anche

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

in relazione alla normativa vigente in ciascuna Società del Gruppo, rappresentano comportamenti non solo obbligatori sotto un profilo giuridico ma anche ineludibili nell'ambito della responsabilità sociale delle Società.

13. GOVERNANCE ETICA DEI SISTEMI DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Tenendo conto degli obiettivi di transizione digitale, ciascuna Società del Gruppo s'impegna affinché nell'applicazione di sistemi di Intelligenza Artificiale ai propri progetti si tenga sempre conto della componente valoriale, applicando sempre un approccio etico nella gestione dei processi relativi all'IA, nel rispetto dell'evoluzione normativa in tale settore. In virtù di ciò il Gruppo TEA TEK s'impegna affinché i prodotti e/o servizi di IA debbano essere progettati e gestiti ai sensi di legge in vigore, privacy inclusa.

14. INFORMATION TECHNOLOGY

Per quanto riguarda le dotazioni informatiche aziendali, il Personale è tenuto:

- a utilizzare le applicazioni informatiche secondo le indicazioni e per gli scopi per i quali vengono messe a disposizione dal Gruppo;
- osservare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, non incorrere in un linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alle persone e/o danno all'immagine aziendale;
- non navigare su siti internet dai contenuti indecorosi o offensivi.

Il Gruppo TEA TEK si impegna affinché la conservazione e l'archiviazione digitale dei dati e dei documenti aziendali tengano conto dei problemi legati alla c.d. obsolescenza digitale e si adopera perché il materiale archiviato digitalmente non vada perduto con l'avvento di nuove tecnologie che non "riconoscano" precedenti supporti.

Il Gruppo TEA TEK si impegna a garantire il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza e protezione dei dati personali, con particolare attenzione all'integrità e correttezza dei dati utilizzati e alla disciplina di controllo degli accessi. A tal fine, il Gruppo adotta meccanismi di protezione atti a garantire la sicurezza dei dati acquisiti per scongiurare *cyber* attacchi.

15. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

Il Gruppo TEA TEK si impegna a portare a conoscenza di tutti i Destinatari il contenuto del presente Codice con ogni mezzo utile e idoneo e a renderlo comprensibile e conoscibile, a tutti i soggetti coinvolti

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

nella propria attività. A tal fine, il Codice Etico viene pubblicato sul sito internet del Gruppo TEA TEK e reso accessibile a tutti gli *Stakeholders* e ai terzi interessati.

L'applicazione del presente Codice Etico rientra tra le responsabilità personali di ciascun Destinatario. Questi, una volta adeguatamente informato, non potrà invocare a giustificazione della propria inosservanza la mancata conoscenza dello stesso o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia altro esponente del Gruppo.

Il Gruppo TEA TEK si impegna a definire le responsabilità e ad attivare procedure, pratiche o istruzioni per assicurare che i valori sopra indicati siano rispecchiati dai comportamenti concreti di tutti i Destinatari prevedendo, ove del caso, apposite sanzioni per le eventuali violazioni.

Ciascun Destinatario è chiamato ad interrogarsi e a fare valutazioni sul proprio agire, laddove qualcosa non sembri appropriato o ritenga che possa mettere a rischio il Gruppo, il suo Personale o coloro che intrattengono rapporti commerciali con esso, segnalando le proprie preoccupazioni.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del Personale e di tutti gli *outsourcers* che operano per conto del Gruppo.

Le Società del Gruppo TEA TEK prevedono altresì, nei contratti con i terzi, l'introduzione di apposite clausole contrattuali e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte a formalizzare l'impegno delle controparti al rispetto del Codice Etico anche con effetti risolutivi del rapporto contrattuale, in caso di violazione.

Infine, i valori ed i principi contenuti nel Codice Etico saranno oggetto di adeguata formazione del Personale, mirata a creare condivisione sui contenuti e fornendo strumenti di consapevolezza e di conoscenza dei meccanismi e delle procedure per tradurre i principi etici in comportamenti da tenersi concretamente nell'operatività quotidiana.

15.1 SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Tutti i Destinatari, interni ed esterni al Gruppo TEA TEK, sono tenuti a segnalare le inosservanze del presente Codice commesse da altri destinatari alla funzione legal di Gruppo e, ove nominato ai sensi del d.lgs. 231/2001, all'Organismo di Vigilanza (con competenza specifica per la società del Gruppo dalla stessa nominato con proprio atto), secondo le modalità previste dalle procedure di segnalazione adottate da ciascuna Società del Gruppo.

Le funzioni aziendali e gli organismi ai quali le Società del Gruppo demandano i compiti di vigilanza e monitoraggio in materia di attuazione del Codice si impegnano a tutelare gli autori delle segnalazioni contro eventuali ritorsioni cui possono andare incontro e a mantenerne riservata l'identità, salvo specifici obblighi di legge.

Le segnalazioni potranno essere inoltrate tramite il canale *whistleblowing*, i cui indirizzi sono pubblicati sul sito internet del Gruppo e nei rispettivi Modelli Organizzativi adottati dalle singole Società del Gruppo.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Le regole comportamentali previste nel Codice costituiscono un riferimento di base cui i Destinatari devono attenersi nei rapporti con gli interlocutori (pubblici e privati) e la loro violazione può essere sanzionata in base al sistema disciplinare adottato da ciascuna Società del Gruppo ai sensi del d.lgs. 231/2001 ovvero in base a quanto previsto dai CCNL applicabili.

15.2 SANZIONI

La violazione dei Principi contenuti nel presente Codice Etico, ove configuri altresì illecito disciplinare, dà luogo a procedimento disciplinare, a prescindere dall'eventuale instaurazione di un giudizio penale nei casi in cui il comportamento lesivo riscontrato costituisca anche reato. In particolare, l'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante del mandato conferito agli organi sociali e ai dirigenti - che sono passibili di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'inosservanza - nonché delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 (Diligenza del prestatore di lavoro), 2105 (obbligo di fedeltà) e 2106 (sanzioni disciplinari) del Codice Civile.

Nell'ambito dei contratti di fornitura di beni o servizi e di collaborazione professionale, saranno inserite clausole risolutive espresse ai sensi dell'art. 1456 c.c. in relazione ai comportamenti che saranno risultati contrari ai principi del presente Codice. È opportuno ricordare che qualsivoglia violazione del Codice potrebbe essere fonte di grave danno economico per la Società, e ciò in base ai principi generali in tema di responsabilità civile, nonché in conseguenza anche dell'eventuale applicazione delle sanzioni previste, a carico delle Società, dal D.lgs. 231/01 che disciplina la responsabilità delle persone giuridiche per illeciti amministrativi dipendenti da reato.

Ciò posto, oltre all'applicazione delle sanzioni disciplinari, la Società si riserva la facoltà di intraprendere ogni altra azione necessaria a tutela dei propri interessi, ivi compresa l'azione per il risarcimento dei danni subiti per effetto della condotta trasgressiva.

16. NORMA FINALE DI RINVIO

Il presente Codice trova attuazione coordinata con le prescrizioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo con finalità *penal* preventiva adottato da ogni Società del Gruppo.

Il Codice recepisce automaticamente ogni norma e direttiva aziendale, presente e futura, finalizzata al rispetto di leggi e regolamenti vigenti, con particolare riferimento alla prevenzione e repressione dei reati d'impresa, costituendo un valido presidio legale per l'operatività del Gruppo e delle Società che ne fanno parte. Il Gruppo TEA TEK al fine di tutelare la propria immagine e reputazione ed altresì di salvaguardare le proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente, e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi del presente Codice Etico.

CODICE ETICO DEL GRUPPO TEA TEK

Il Codice Etico recepisce i principali regolamenti e *standard* in vigore a livello nazionale e internazionale in ambito di responsabilità sociale d'impresa, diritti umani e ambiente, quali la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, gli standard di lavoro dignitoso indicati nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ILO (*International Labour Organisation*) e le Linee guida OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico) per le imprese multinazionali.

Il Codice Etico è parte integrante dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 - laddove adottati - delle Società del Gruppo e, come tale, costituisce uno degli strumenti finalizzati alla prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs. 231/01.

In particolare, la società T.E.A. TEK S.p.A., facente parte del Gruppo, in virtù della sua adesione all'Unione Industriale Napoli, come approvato in data 21/10/2022, aderisce e si adegua, recependo altresì il Codice Etico di Unione Industriale approvato da Confindustria dall'Assemblea straordinaria del 19 giugno 1991.