

Politica di Diversità, Equità & Inclusione

T.E.A.TEK S.p.A., in linea con le disposizioni del Codice Etico e le prassi/norme di riferimento, si impegna nell'attuazione di un sistema di gestione integrato che promuove e garantisce la parità di genere e l'inclusione sociale. A tal fine, mira a valorizzare le diversità in tutte le sue forme e manifestazioni, a tutti i livelli dell'organizzazione, e a favorire l'empowerment femminile nelle attività aziendali.

T.E.A.TEK S.p.A. integra i principi di parità di genere lungo l'intero percorso professionale e le fasi di vita del personale, dal *recruiting* fino al pensionamento. L'obiettivo non è solo facilitare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo, ma anche garantire pari opportunità di carriera, inclusi i ruoli apicali, un trattamento economico equo, condizioni di work-life balance adeguate e un coinvolgimento attivo nella redistribuzione dei compiti familiari tra uomini e donne.

T.E.A.TEK S.p.A. si impegna inoltre a creare un ambiente di lavoro che respinga stereotipi, pregiudizi inconsapevoli (*unconscious bias*) e qualsiasi forma di discriminazione legata a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale o fede religiosa. La promozione di una cultura dell'inclusione e della diversità è supportata dalla rimozione degli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che impediscono la piena valorizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione.

Per garantire il raggiungimento e il mantenimento di questi impegni, T.E.A.TEK S.p.A. focalizza la propria attenzione su aspetti chiave come:

- Selezione ed assunzione (*recruitment*)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*)
- Prevenzione di ogni forma di sopruso sui luoghi di lavoro
- Generazioni
- Disabilità
- Interculturalità

Questi temi sono allineati agli obiettivi di sostenibilità sociale, che includono la promozione dell'inclusione, la parità di opportunità, l'equità salariale, la conciliazione tra vita privata e lavoro, e la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e abuso. Tali obiettivi favoriscono un ambiente lavorativo inclusivo e contribuiscono a creare un impatto positivo a livello locale e globale.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

T.E.A.TEK S.p.A. si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e con varie skill, rispettando il principio di pari opportunità in fase di selezione e assunzione. T.E.A.TEK S.p.A., attraverso l'individuazione di una rosa di candidati equamente rappresentativa di entrambi i sessi, valorizza nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze come criteri guida nella scelta dei migliori candidati.

T.E.A.TEK S.p.A. adotta un approccio equo durante il processo di selezione e assunzione del personale, garantendo un trattamento imparziale per ogni candidato/a e prevenendo qualsiasi forma di discriminazione o comportamento offensivo.

T.E.A.TEK S.p.A. predispone descrizioni della mansione in modo neutro rispetto al genere e processi di recruitment rivolti sia a uomini che a donne.

T.E.A.TEK S.p.A., inoltre, si impegna ad ampliare la platea delle persone potenzialmente interessate a lavorare in azienda attraverso attività dedicate in collaborazione con le scuole e iniziative di *employer branding* attivando sinergie con le università, anche al fine di contribuire a diffondere un'immagine dell'azienda sensibile alle diversità e all'inclusione.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Durante l'intero percorso professionale del lavoratore, T.E.A.TEK S.p.A. si impegna a garantire pari opportunità di sviluppo e avanzamento, basate esclusivamente sulle capacità personali, competenze e livelli professionali che caratterizzano il dipendente. Inoltre, T.E.A.TEK S.p.A. cerca di mantenere un equilibrio di genere sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico che per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale. A quest'ultimo, T.E.A.TEK S.p.A. offre programmi formativi mirati allo sviluppo e al potenziamento delle competenze professionali, compresi corsi sulla leadership, con l'obiettivo di affrontare/gestire gli ostacoli alla carriera riscontrati da entrambi i generi e raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali. T.E.A.TEK S.p.A. assicura, inoltre, una partecipazione equa e paritaria a tali percorsi di formazione e di valorizzazione, garantendo una rappresentanza bilanciata di uomini e donne.

EQUITÀ SALARIALE

T.E.A.TEK S.p.A., nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone in base al genere, all'età o all'orientamento sessuale/culturale.

GENITORIALITÀ, CURA

T.E.A.TEK S.p.A. si impegna a non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, offrendo supporto alla maternità e paternità attraverso iniziative intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

T.E.A.TEK S.p.A. tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il lavoratore nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto.

Pertanto:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento.

- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita.
- È riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità incentivando, in particolar modo, la richiesta per il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge.
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

T.E.A.TEK S.p.A. si impegna attivamente a promuovere il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della loro esperienza professionale, attraverso l'adozione di politiche di lavoro flessibili, nel rispetto delle normative vigenti, come lo smart working e un orario elastico, stabilendo e comunicando regole e procedure semplici ed accessibili per usufruirne, che consentano loro di gestire il proprio tempo in modo più efficiente ed adattabile alle esigenze personali.

Le riunioni di lavoro sono tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti i lavoratori.

PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI SOPRUSO SUI LUOGHI DI LAVORO

T.E.A.TEK S.p.A. offre formazione regolare a tutti i livelli dell'organizzazione, con un'attenzione particolare alla promozione di una cultura aziendale basata sulla tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza, intimidazione, discriminazione e molestia, comprese le molestie sessuali, impegnandosi a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta protetta, sicura e rispettata. A tal proposito, T.E.A.TEK S.p.A. dispone di un Piano per la prevenzione e gestione dei soprusi prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi degli accadimenti segnalati. La TEATEK S.p.A., inoltre, promuove una comunicazione aziendale che sia gentile, rispettosa e inclusiva, sensibilizzando costantemente i dipendenti sull'importanza di utilizzare un linguaggio neutrale che rispetti le diversità e favorisca un clima di collaborazione e rispetto reciproco. Periodicamente vengono condotti sondaggi tra i dipendenti per indagare se hanno subito personalmente atteggiamenti o comportamenti che abbiano provocato disagio o turbamento all'interno o nello svolgimento del proprio lavoro all'esterno.

Qualsiasi persona che ritenga di essere stata vittima di violenze, discriminazioni, intimidazioni, atti di bullismo, molestie o abbia assistito a un abuso fisico, verbale, morale, è tenuta a segnalare/denunciare tale sopruso attraverso il canale delle segnalazioni dedicato "Whistleblowing" accessibile al seguente indirizzo web dedicato: <https://www.teatekgroup.it/whistleblowing/> che consente di inviare segnalazioni sia in forma anonima, senza l'obbligo di registrarsi né di dichiarare le proprie generalità, sia in forma autenticata indicando le proprie generalità, in quest'ultimo caso ne è garantita la riservatezza.

GENERAZIONI

T.E.A.TEK S.p.A. considera la coesistenza di diverse generazioni al proprio interno un valore per tutti, che offre l'opportunità per aprirsi al cambiamento, affrontare le sfide connesse all'evoluzione della società e del mercato e guidare l'innovazione, grazie alle conoscenze, alle esperienze e alle diverse percezioni del lavoro, dei ruoli e delle relazioni che caratterizzano ogni "età".

Per T.E.A.TEK S.p.A. la formazione e l'affiancamento costituiscono gli strumenti fondamentali per promuovere la comunicazione e lo scambio di esperienze reciproche tra le generazioni, stimolando un confronto produttivo e un trasferimento di conoscenze e competenze tale da consentire che le differenze vengano riconosciute e accettate.

DISABILITÀ

T.E.A.TEK S.p.A. riconosce pari opportunità a tutto il personale indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie. In tale contesto, si impegna a realizzare misure concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze in azienda e contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Le azioni sono orientate a sostenere l'autosviluppo delle persone con disabilità, attraverso programmi di formazione e arricchimento delle conoscenze e competenze, nonché a creare ambienti di lavoro accessibili attraverso iniziative, strumenti e ausili adeguati.

INTERCULTURALITÀ

T.E.A.TEK S.p.A. considera la valorizzazione delle diversità culturali presenti in azienda, derivanti da origine etnica, nazionalità, idioma, fede religiosa, stato civile, posizione sociale, background professionale, orientamento sessuale e convinzioni personali, uno dei propri obiettivi fondamentali. Si impegna, pertanto, a favorire l'integrazione di tutte le culture esistenti, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e aperta attraverso la valorizzazione delle loro peculiarità e la promozione di una visione interculturale improntata alla cooperazione organizzativa e sociale.

È impegno di T.E.A.TEK S.p.A. combattere ogni forma di discriminazione e pregiudizio, fornire a tutte le persone opportunità di crescita professionale e realizzare un ambiente di lavoro che accolga ogni persona, riconoscendone il valore nel rispetto delle differenze. Tale stile di lavoro favorisce lo sviluppo competitivo di soluzioni organizzative, tecniche e processive, migliorando il posizionamento di mercato dell'azienda. L'obiettivo è quello di far convivere persone con culture differenti per sostenere l'innovazione, accelerare la crescita e condurre a decisioni più solide, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello di relazione.

T.E.A.TEK S.p.A. adotta un sistema di monitoraggio per verificare che i diversi processi aziendali rispettino le migliori prassi internazionali sulla Diversità, Equità & Inclusione, utilizzando indicatori sviluppati e gestiti all'interno del Piano strategico. Il monitoraggio, inoltre, viene effettuato non solo attraverso la verifica degli specifici obiettivi in materia, ma anche attraverso l'esame delle segnalazioni e la verifica delle azioni correttive attuate.

T.E.A. Tek S.p.A. si impegna affinché tale Politica sulla Diversità, Equità & Inclusione sia diffusa e compresa da tutto il personale attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative. Inoltre, la Politica è affissa in bacheca e pubblicata sul sito web <https://www.teatekgroup.it/politiche-aziendali/>.

La presente Politica viene riesaminata annualmente durante le attività di revisione del Sistema di Gestione Aziendale, per verificarne l'idoneità e l'efficacia. La responsabilità dell'attuazione della Politica è affidata al Comitato Responsabilità Sociale e Inclusione.

T.E.A. Tek S.p.A., attraverso il Codice di Condotta Fornitori, rende consapevoli tutti i suoi fornitori sui Principi in materia di Diversità, Equità & Inclusione descrivendo i comportamenti attesi, affinché questi siano fondati sempre sui principi di inclusione, rispetto e meritocrazia.

T.E.A. Tek S.p.A. rivolge, inoltre, ai propri fornitori un questionario di valutazione che prende in esame, fra i vari criteri di merito, anche il loro impegno nei confronti dell'inclusione e del contrasto a ogni forma di discriminazione e molestia. Inoltre, sono fortemente valorizzati il posizionamento dei fornitori nei principali indici internazionali e l'acquisizione di certificazioni dedicate ai temi dell'inclusione.

Acerra, lì 26/06/2025

Il Legale Rappresentante di T.E.A.TEK S.p.A.

T.E.A. TEK S.P.A.

Via Santa Lucia, 36
80132 Napoli

P. IVA 06362981216